POLÍTICA DESARROLLO PROFESIONAL

OBJETIVO:

Aire Proyectos del Golfo S.A. de C.V. estamos convencidos de que el desarrollo de nuestra empresa se fortalece cuando nuestros colaboradores cuentan con mejor preparación y con ello afronten los grandes retos que la industria de la construcción nos pone.

El objetivo de esta política es crear una cultura de aprendizaje continuo y mejora de las competencias, que conduzca a un mayor compromiso de los empleados, a la satisfacción en el trabajo y al éxito general de la organización.

ALCANCE:

La presente política es de aplicación a todos los empleados de Aire Proyectos del Golfo S.A. de C.V., así como asociados con los que tengamos relación comercial que impulse el trabajo colaborativo entre las partes.

DEFINICIONES:

Programa de Desarrollo: Plan formalizado para preparar al colaborador para que incremente su nivel de conocimientos.

Competencias: Es el conjunto de conocimientos, habilidades y aptitudes referidos a algún tema.

Promoción/ Ascenso: Es el crecimiento dentro de la estructura organizacional que tiene como reconocimiento al resultado del trabajo.

DECLARACIONES:

A los colaboradores:

Aire Proyectos del Golfo S.A. de C.V. es la empresa donde podrás demostrar todas las competencias y capacidades que tienes para trabajar desarrollando aquellas que fortalezcan tu nivel de conocimientos.

A los Asociados:

La Política de Desarrollo de Profesional involucra a los asociados con los que existe un acuerdo comercial para fortalecimiento del aprendizaje.

Lineamientos:

Identificar las posiciones clave de la empresa determinando el valor que está aportando a la vida organizacional.

Determinar el crecimiento estructural de la empresa para afrontar los cambios que el entorno empresarial exige.

Identificar a los colaboradores con potencial de crecimiento a nuevas posiciones, llamados también futuras estrellas, asegurando a través de diálogos jefe colaborador la intención de integrarlo a un plan de desarrollo profesional.

Evaluar el estado de competencias que guarda la persona a través del modelo Entrevista por Competencias para determinar el GAP con el que se va a trabajar.

Generar el programa de Desarrollo con el apoyo de facilitadores internos también denominados tutores que van a contribuir a la formación y crecimiento del colaborador seleccionado. Estas oportunidades pueden incluir programas de formación interna, talleres o cursos externos, conferencias, certificaciones, plataformas de aprendizaje en línea, observación del trabajo y proyectos interfuncionales. La organización asignará los recursos necesarios para apoyar estas actividades de desarrollo.

Aire Proyectos del Golfo S.A. de C.V., firma convenios con Universidades de los cuales se desprenden beneficios a sus colaboradores con precios

preferentes, adicionalmente se podrán considerar capacitaciones con proveedores o especialistas en lo siguiente:

a) Capacitación en Línea en plataforma de cursos de base de datos de Aire Proyectos del Golfo.

b) Capacitación de los procesos de instalaciones de HVAC, con apoyo de literatura propia de nuestros procesos, con asesoría del grupo de ingenieros de desarrollo de proyectos.

c) Cursos de actualización en nuevas tecnologías de manera presencial en nuestras instalaciones, de parte de los proveedores de equipos y accesorios de HVAC.

d) Cursos de Licenciatura Posgrado y Maestrías en convenio con Universidades de la localidad (UVB).

La Dirección General de Aire Proyectos del Golfo determinará apoyo financiero y permisos de tiempo para efectuar el programa para el desarrollo cuando esto se requiera fuera de la jornada laboral.

Tanto los empleados como los directivos serán responsables de revisar y evaluar periódicamente el progreso de los planes de desarrollo individuales, este proceso de evaluación debe identificar los logros, los retos y las áreas de mejora. La retroalimentación y los resultados de la evaluación ayudarán a dar forma a las futuras iniciativas de desarrollo y a garantizar que se mantengan alineadas con los objetivos de la organización.

Capital organizacional actualizara la plantilla de cuadros de reemplazo para los futuros movimientos del personal.

Difusión, control y cumplimiento

Aire Proyectos del Golfo, dará a esta política la difusión adecuada para que se conozca de forma interna y externa por parte de todos los empleados.